

**S P**



**T**



# Spremembe uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in vprašanja cepljenja in testiranja zaposlenih

Mag. Nina Scortegagna Kavčnik



Danes bom z vami:

## Mag. Nina Scortegagna Kavčnik

Specializirana sem za področje delovnega prava. Sem samozaposlena v svojem podjetju Pravno svetovanje, Nina Scortegagna Kavčnik s.p.. V letih 2014-2021 sem bila vodja pravne službe ter svetovalnega in izobraževalnega centra pri Obrtno – podjetniški zbornici Slovenije, od leta 2007-2014 pa sem bila zaposlena v notarski pisarni. Sem predavateljica na fakulteti ter višjih šolah. Predavam tudi na strokovnih konferencah kot so Dnevi delovnega prava in socialne varnosti. Sem avtorica več kot 300 strokovnih in nekaj znanstvenih člankov. Napisala sem tudi več knjig s pravnega področja: Sporazum o odpovedi neuvedenemu dedovanju, Najemna pogodba za stanovanje in poslovni prostor, Zakonita odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu ter Odpoved pogodbe o zaposlitvi. Napisala sem tudi uvodna pojasnila k ZDR-1. V letu 2020 sem bila nominirana za najuglednejšega pravnega strokovnjaka. Sodelovala sem pri vseh pogajanjih za interventno zakonodajo. Več o meni si lahko preberete na [www.ninascortegagna.si](http://www.ninascortegagna.si)

- Spremembi uredbe objavljeni v ~~UL RS 104/21 dne 1. 7. 2021~~ in 114/21 z dne 15. 7. 2021.
- Zadnja sprememba velja od 16. 7. 2021.
- Nanaša se na davčno obravnavo prevoza na delo in z njega in plačilo vajencem.
- Uredba velja za zasebni in javni sektor!
- Za javni sektor se uporablja za povračilo stroškov od julija 2021 dalje, za zasebni pa od septembra 2021 dalje.
- S spremembo uredbe se ne spreminja delovnopravna pravica delavcev.
- **Uredba je davčni in ne delovnopravni predpis!**

## Ureditev davčne obravnave prevoza na delo in z njega do spremembe (3. člen):

(1) Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, do višine stroškov **javnega prevoza** od običajnemu prebivališču najbližjega postajališča do mesta opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela **vsaj en kilometer oddaljeno** od delojemalčevega običajnega prebivališča.

(5) Če delojemalec iz **utemeljenih** razlogov ne more uporabljati javnega prevoza, se v davčno osnovo, ne glede na tretji in četrti odstavek tega člena, ne všteva povračilo stroškov prevoza do višine **0,18 eura** za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela.

**Ureditev davčne obravnave prevoza na delo in z njega po drugi spremembi (3. člen):**

**PRIMARNO:** (1) Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja **do višine 0,18 eura** za vsak **polni kilometer** razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu, če je mesto opravljanja dela **vsaj en kilometer oddaljeno** od delojemalčevega običajnega prebivališča.

**PODREJENO:** (2) Če je znesek, izračunan po prejšnjem odstavku za posamezni mesec **nižji od 140,00 eurov**, se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja **pod pogoji iz prejšnjega odstavka** ne všteva povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v višini 140 eurov mesečno.

**Povzetek:**

- Neobdavčena višina povračila stroška prevoza na delo in z njega je v višini kilometrine (izračunano po 3/1 uredbe).
- Četudi delavcu po kilometrini po delovnopравниh predpisih pripada povračilo stroškov v višini manj kot 140 EUR, je neobdavčen znesek 140 EUR.
- 140 EUR ni zgornji znesek neobdavčenega povračila po kilometrini!
- 140 EUR se ob delni delavčevi prisotnosti v mesecu ne preračunava na sorazmerje.
- Delodajalec lahko delavcem neobdavčeno izplača povračilo stroška za prevoz na delo in z njega po kilometrini, četudi ima delavec možnost javnega prevoza.

**Kaj mora delodajalec danes nujno narediti?**

Z vse delavce, ki jim strošek povrača po kartah, mora izračunati, koliko znaša maksimalno neobdavčeno povračilo stroška prevoza na delo in z njega izračunano po kilometrini.

## Razumevanje besedne zveze „polni kilometer“:

**Polni kilometer** pomeni število dopoljenih kilometrov v eno stran.

### Primer:

Delodajalec delavcem zaradi utemeljenih okoliščin, ker javni prevoz ni mogoč, strošek prevoza na delo in z njega povrne v obliki kilometrine. Delavec ima od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela 5,9 kilometra. Torej 11,8 kilometra v obe strani.

Ali se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteva povračilo stroškov za prevoz na delo in z njega za 10 ali 11 kilometrov?

Besedno zvezo »vsak polni kilometer razdalje« je treba razumeti tako, da se upošteva posamezna pot na delo, pri čemer je število kilometrov zaokroženo navzdol (v eno smer). Zato se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteva povračilo stroškov za prevoz na delo in z njega za 10 kilometrov.



- Iz dokumenta MJU *Povračilo stroška prevoza na delo in z dela – odgovori na najpogostejša vprašanja in dileme št. 0100-299/2021 z dne 3. 6. 2021* izhaja, da se polne kilometre zaokrožuje šele na mesečni ravni (točka 7).

### Primer MJU:

$3,2 \times 2 \times 21 = 134,4 = 134$  km – to je delovnopравни vidik izračunavanja km

$3 \times 2 \times 21 = 126$  km – to je davčni vidik izračunavanja polnih km

Je to nova uradna razlaga FURSa? Ne.

### Primer 1:

Delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti. Višino povračila ima določeno v internem aktu, ki določa, da delavcem strošek prevoza povrne v obliki kilometrine v zgornjem znesku iz uredbe.

Se je za te delavce kaj spremenilo?

### Primer 2:

Delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti. Višino povračila ima določeno v internem aktu, ki določa, da delavcem strošek prevoza povrne v višini mesečne karte najcenejšega javnega prevoznega sredstva, če pa ta iz utemeljenih razlogov ni mogoč, pa v obliki kilometrine v zgornjem znesku iz uredbe.

Ali lahko delodajalec tak način povračila ohrani tudi od septembra dalje?

**Primer 3:**

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcema povrne strošek prevoza na delo in z njega po kilometrini (po 0,18 EUR). Enemu delavcu pripada 75 EUR povračila, drugemu pa 165 EUR na mesec.

Ali se povračilo stroška za prevoz na delo in z njega po kilometrini, čeprav je javni prevoz mogoč, ne všteva v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja?

#### Primer 4:

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcem strošek prevoza na delo in z njega povrne v velikosti mesečne karte najcenejšega javnega prevoznega sredstva. Oba delavca imata možnost prevoza z javnim prevoznim sredstvom. Pri enem povračilo stroška prevoza na delo in z njega znaša 50 EUR, pri drugem pa 160 EUR. Pri enem je razdalja med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela 7 km v eno stran, pri drugem pa 20 km. Delodajalec obračunava strošek prevoza za oktober 2021, ki ima 21 delovnih dni. Delavca sta bila na delu prisotna vseh 21 dni.

Ali se povračilo stroška za prevoz na delo in z njega po najcenejšem javnem prevoznem sredstvu všteva v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja?

Ali lahko delodajalec način povračila od septembra dalje ohrani?

Kaj mora delodajalec s septembrom narediti?

- Koliko je pri prvem delavcu največja višina povračila stroška prevoza na delo in z njega, ki se ne všteva v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja?

52,92 EUR (7 x 2 x 21 x 0,18 EUR)

Ali se povračilo po najcenejši karti javnega prevoznega sredstva v velikosti 50 EUR všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja?

- Koliko je pri drugem delavcu največja višina povračila stroška prevoza na delo in z njega, ki se ne všteva v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja?

151,20 EUR (20 x 2 x 21 x 0,18 EUR)

Ali se povračilo stroška po najcenejši karti javnega prevoznega sredstva v velikosti 160 EUR všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja?

## Primer 5:

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcu strošek prevoza na delo in z njega povrne v velikosti mesečne karte najcenejšega javnega prevoznega sredstva. Delavec ima možnost prevoza z javnim prevoznim sredstvom. Povračilo stroška prevoza na delo in z njega znaša 120 EUR. Največji znesek povračila stroška, izračunan po kilometrini (3/1 uredbe), ki se ne všteva v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja pa znaša 100 EUR.

Ali se povračilo stroška za prevoz na delo in z njega po najcenejšem javnem prevoznem sredstvu všteva v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja?

## Primer 6:

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcu strošek prevoza na delo in z njega povrne v velikosti mesečne karte najcenejšega javnega prevoznega sredstva. Delavec ima možnost prevoza z javnim prevoznim sredstvom. Povračilo stroška prevoza na delo in z njega znaša 160 EUR. Največji znesek povračila stroška, izračunan po kilometrini (3/1 uredbe), ki se ne všteva v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja pa znaša 130 EUR.

Ali se povračilo stroška za prevoz na delo in z njega po najcenejšem javnem prevoznem sredstvu všteva v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja?

## Povračilo, ko delavec na delu ni prisoten celoten mesec

### Primer 7:

Delodajalec delavcu na podlagi internih predpisov povrne strošek prevoza na delo in z njega v velikosti kilometrine po 0,18 EUR za vsak polni kilometer, vendar le za dneve prisotnosti na delu. V septembru je bil delavec pet dni na letnem dopustu, zato je bil namesto 22 dni na delovnem mestu prisoten le 17 dni. Mesto opravljanja dela je več kot en kilometer oddaljeno od delavčevega običajnega prebivališča. Povračilo delavcu za 22 dni prisotnosti znaša 130 EUR, za 17 dni prisotnosti pa 100,45 EUR. Delodajalec razmišlja, da bo zaradi poenostavitve obračuna povračila stroškov za prevoz na delo in z njega spremenil interni akt in določil, da delavcu vsak mesec pripada povračilo stroška prevoza na delo in z njega v velikosti 140 EUR, če je delavec v posameznem mesecu na delu prisoten vsaj en dan. Razdalja med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela pa je več kot en kilometer.

Ali se tako določeno povračilo v pavšalnem znesku 140 EUR ne bo vštelo v davčno osnovno dohodka iz delovnega razmerja?

Koliko je minimalna delovnoppravna pravica delavca?



### Primer 8:

Delodajalec delavcu na podlagi internih predpisov povrne strošek prevoza na delo in z njega v velikosti mesečne vozovnice najcenejšega javnega prevoza. V septembru je bil delavec pet dni na letnem dopustu, sedem dni je bil odsoten zaradi bolniške. Na delovnem mestu je bil namesto 22 dni prisoten le 10. Povračilo mesečne vozovnice najcenejšega javnega prevoza znaša 125 EUR. Cena dvosmerne dnevne vozovnice je 5 EUR. Povračilo stroška v obliki kilometrine znaša 5 EUR na dan v obe smeri (za 22 dni je to 110 EUR).

Kolikšno povračilo stroška prevoza na delo in z njega pripada delavcu za september?

Koliko je minimalna delovnopravna pravica delavca?

Kako delodajalec izračuna sorazmerni del povračila?

### Primer 9:

Delodajalca zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti. Določa, da je primarno povračila stroška prevoza po javnem prevozu, če pa ta ni mogoč pa po kilometrini.

Delodajalec bi rad sprejel interni akt in določil, da bo vsem delavcem strošek povračal po kilometrini.

Ali to lahko naredi?

# **PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELODAJALCEV IN DELAVCEV GLEDE PCT**

## Pravna podlaga:

- Odlok o načinu izpolnjevanja pogoja prebolewnosti, cepljenja in testiranja za zaježitev širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2 (UL RS 147/21), ki velja od 15. 9. 2021 dalje.
- Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o načinu izpolnjevanja pogoja prebolewnosti, cepljenja in testiranja za zaježitev širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2 (UL RS 149/21), ki velja od 18. 9. 2021 dalje, pri čemer se novi 10a. člen (za zaposlene v organih državne uprave) začne uporabljati 1. 10. 2021.
- 48. člen ZDR-1: Osebni podatki delavcev se lahko zbirajo, obdelujejo, uporabljajo in posredujejo tretjim osebam samo, če je to določeno s tem ali drugim zakonom ali če je to potrebno zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ali v zvezi z delovnim razmerjem. Osebne podatke delavcev lahko zbira, obdeluje, uporablja in posreduje tretjim osebam samo delodajalec ali delavec, ki ga delodajalec za to posebej pooblasti. Osebni podatki delavcev, za zbiranje katerih ne obstoji več zakonska podlaga, se morajo takoj zbrisati in prenehati uporabljati.
- Zakon o varstvo osebnih podatkov (ZVOP-1).

- Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES.

## PRAVILA ZA DELAVCE IN DELODAJALCE IZ ODLOKA:

### 5/1 Odloka:

Pogoj PCT morajo za čas opravljanja dela izpolnjevati vsi delavci in osebe, ki na kakršnikoli drugi pravni podlagi opravljajo delo pri delodajalcu, ali samostojno opravljajo dejavnost (delavec).

### 6. člen Odloka:

Šteje se, da za opravljanje dela izpolnjujejo pogoj PCT, če se presejalno testirajo s testom HAG za **samotestiranje**. Samotestiranje se izvaja enkrat tedensko v enakih presledkih. Odgovorne osebe, ki izvajajo ali organizirajo opravljanje dela, določijo čas in kraj samotestiranja, ki je izvedeno na delovnem mestu. Za namen dokazovanja samotestiranja odgovorna oseba posreduje delavcu evidenčni list, ki vsebuje datum samotestiranja, rezultat testa in podpis osebe.

Šteje, da za opravljanje dela izpolnjujejo pogoj PCT, če se **presejalno testirajo s testom HAG**, ki se izvaja enkrat tedensko v enakih presledkih. Odgovorne osebe, ki izvajajo ali organizirajo opravljanje dela, določijo čas in kraj testiranja. Testiranje se dokazuje z dokazilom iz 1. točke 2. člena odloka.

Testiranje iz tega odstavka, se šteje:

- za dokazovanje pogoja PCT testiranja za opravljanje dela pri vseh izvajalcih dejavnosti iz prvega odstavka prejšnjega člena, pri čemer je veljavnost testa HAG omejena s pogostostjo tega presejalnega testa v skladu z odlokom (en teden),
- za dokazovanje izpolnjevanja pogoja PCT iz drugega odstavka prejšnjega člena (če so uporabniki), če se je uporaba storitve oziroma udeležba ali prisotnost pri izvajanju dejavnosti ali okoljih v Republiki Sloveniji začela v 48 urah od odvzema brisa.

## 7. člen Odloka:

Preverjanje izpolnjevanja pogoja PCT za delavce organizirajo odgovorne osebe, ki izvajajo ali organizirajo opravljanje dela. Preverjanje izpolnjevanja pogoja PCT se opravlja z dokazili iz 2. in 6. člena tega odloka.

Osebe iz prejšnjega odstavka morajo na vidnem mestu objaviti obvestilo o obveznosti izpolnjevanja pogoja PCT za osebe, ki opravljajo delo ali so udeležene v okoljih ali dejavnostih v Republiki Sloveniji, in na vstopnih točkah preverjati njegovo izpolnjevanje.



Zoper osebo, ki opravlja delo v okoljih ali dejavnostih v Republiki Sloveniji iz prvega odstavka 5. člena tega odloka, ki ne izpolnjuje pogoja PCT, delodajalec uporabi ukrepe v skladu s predpisom, ki ureja varnost in zdravje pri delu, in predpisom, ki ureja delovna ali uslužbenska razmerja, ter kolektivnimi pogodbami dejavnosti.

### 9/3 Odloka:

V primeru pozitivnega rezultata s testom HAG za samotestiranje testirana oseba obvesti izbranega osebnega zdravnika, ki jo napoti na test PCR.

## 10. člen Odloka:

Sredstva za izvajanje presejalnega testiranja za delavce zagotavlja delodajalec oziroma oseba, ki samostojno opravlja dejavnost.

Sredstva za testiranje s testi HAG za osebe, ki se zaradi svojega zdravstvenega stanja ne smejo cepiti, kar dokazujejo s pisnim potrdilom zdravnika, se zagotavljajo iz proračuna Republike Slovenije.

## 2. člen Odloka:

Delavec lahko izpolnjevanje pogoja PCT dokazuje z naslednjimi dokazili:

- a) z digitalnim COVID potrdilom EU v digitalni ali papirnati obliki, opremljenim s kodo QR (v nadaljnjem besedilu: »EU DCP«);
- b) z digitalnim COVID potrdilom tretje države v digitalni ali papirnati obliki, opremljenim s kodo QR, ki vsebuje vsaj enake podatke kot EU DCP in ga je pristojni zdravstveni organ tretje države izdal v angleškem jeziku;
- c) z dokazilom o cepljenju zoper COVID-19, s katerim izkazujem, da sem prejel:
  - a. drugi odmerek cepiva Comirnaty proizvajalca Biontech/ Pfizer, cepiva Spikevax (COVID-19 Vaccine) proizvajalca Moderna, cepiva Sputnik V proizvajalca Russia's Gamaleya National Centre of Epidemiology and Microbiology, cepiva CoronaVac proizvajalca Sinovac Biotech, cepiva COVID-19 Vaccine proizvajalca Sinopharm, cepiva Vaxzevria (COVID-19 Vaccine) proizvajalca AstraZeneca ali cepiva Covishield proizvajalca Serum Institute of India/AstraZeneca oziroma kombinacijo dveh cepiv iz te alineje. Dokazilo se pridobi takoj po prejemu drugem odmerku;
  - b. odmerek cepiva COVID-19 Vaccine Janssen proizvajalca Johnson in Johnson/Janssen-Cilag. Dokazilo se pridobi z dnem cepljenja;
- d) z dokazilom o pozitivnem rezultatu testa PCR, ki je starejši od deset dni, razen če zdravnik presodi drugače, vendar ni starejši od 180 dni;
- e) z dokazilom o prebolewnosti iz prejšnje točke in dokazilom o cepljenju iz c. točke, s katerim dokazujem, da so bile v obdobju, ki ni daljše od 180 dni od pozitivnega rezultata testa PCR oziroma od začetka simptomov, cepljen z enim odmerkom cepiva iz a. alineje c) točke. Zaščita se vzpostavi z dnem cepljenja;
- f) evidenčnim listom o samotestiranju.

## PRAVILA ZA UPORABNIKE IZ ODLOKA:

### 5/2 Odloka:

Pogoj PCT morajo izpolnjevati vse osebe, ki so uporabniki storitev ali udeleženi ali prisotni pri izvajanju dejavnosti ali v okoljih v Republiki Sloveniji.

Izjeme so določene v 5/3 Odloka (UL RS 149/21, ki velja od 18. 9. 2021) in 5/4 Odloka.

### 8/4 Odloka:

Osebam iz drugega odstavka 5. člena tega odloka, ki ne izpolnjujejo pogoja PCT, se ne dovoli uporabe storitve oziroma udeležba ali prisotnost pri izvajanju dejavnosti ali v okoljih v Republiki Sloveniji, razen osebam iz druge alineje drugega odstavka 5. člena tega odloka.

## NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA:

- Ali velja Odlok v razmerju B2C in B2B? Da.
- Ali kot dokazilo zadostuje SMS sporočilo? Ne.
- Kdo mora izpolnjevati PCT pogoj? Vsi delavci in osebe, ki na kakršnikoli pravni podlagi opravljajo delo pri delodajalcu ali samostojno opravljajo dejavnost (5/1 Odloka) in uporabniki (5/2 Odloka).
- Za katera opravila zadostuje samotestiranje delavcev? Le za delo v prostorih delodajalca.
- Ali mora delavec samotestiranje nujno opraviti v prostorih delodajalca ali ga lahko doma? Nujno v prostorih delodajalca (6/1 Odloka).

- Kakšen test mora opraviti delavec, če gre na teren (k poslovnemu partnerju ali stranki) in koliko časa velja? HAG test pri izvajalcih testiranja, velja en teden (6/2 Odloka)
- Kakšen test mora opraviti delavec, če postane za potrebe delodajalca uporabnik in koliko časa velja (npr. točenje goriva v služben avtomobil, nakup materiala ipd.)? HAG ali PCR test pri izvajalcih testiranja. Samotestiranje NE velja! Test velja 48 ur (HAG) ali 72 ur (PCR).
- Kakšno obvestilo mora delodajalec obesiti na vidno mesto za delavce in uporabnike? 7/2 Odloka – o obveznosti izpolnjevanja PCT pogoja in na vstopnih točkah morajo preverjati izpolnjevanje.
- Kakšno izjavo mora delodajalec dati delavcu v podpis za izpolnjenje PCT pogoja in koliko časa jo lahko hrani? Izjavo, s katero bo preverjal izpolnjevanje PCT pogoja. Po načelu najmanjšega obsega podatkov jo lahko hrani do podpisa nove izjave oz. do takrat, ko je še vedno potrebna za izkazovanje izpolnjevanja obveznosti po Odloku, nakar jo mora zapisniško uničiti.

- Predložitev katerih dokazil za dokazovanje pogoja PCT lahko zahteva od delavca? Vseh, s katerimi na podlagi odloka lahko delavec izkaže izpolnjevanja PCT pogoja.
- Ali lahko zahteva od delavca predložitev dokazila na vpogled in ali si ga lahko kopira in shrani? Le na vpogled. Delodajalec nima podlage za zbiranje in hranjenje potrdil in vodenje evidence o tem, kdo izpolnjuje katerega od PCT pogojev.
- Kakšen evidenčni list mora delodajalec pripraviti za delavca, ki se mora testirati? 6/1 Odloka – datum testiranja, rezultat testa in podpis delavca.
- S katerimi testi se delavec lahko testira? HAG za samotestiranje, HAG in PCR pri pooblaščenih izvajalcih.

- Kako poteka samotestiranje – mora biti pooblaščen osebni prisotni ob testiranju, kaj če delavec ne želi, da je prisoten? Ima pravico biti.
- Mora biti pooblaščen osebni za svoje delo usposobljen? Tak pogoj ni predpisan.
- Ali lahko delavce testira pooblaščen osebni delodajalca? Ne.
- Lahko pooblaščen osebni od delavca zahteva predložitev testa na vpogled, da se prepriča o rezultatu? Da, ker so to z odlokom predpisane dokazila.
- Kako mora postopati delodajalec, če bo delavec na testiranju s testom HAG za samotestiranje pozitiven? 9/3 Odloka – obvestiti osebnega zdravnika in delodajalca.
- Ali se morajo delavci samotestirati ali jih lahko delodajalec napoti na testiranje s HAG ali PCR testom? Lahko, vendar strošek nosi delodajalec.



- Ali se čas (samo)testiranja všteva v delovni čas? Da.
- Kdo nosi strošek testiranja? Delodajalec.
- Ali lahko delodajalec predpiše pogoj PCT tudi za poslovne partnerje in kako ga lahko preverja? Tudi ti morajo že po odloku izpolnjevati PCT pogoj. Preverja ga ob vstopu.
- Ali lahko delodajalec določi, da se morajo testirati tudi delavci, ki so P ali C? Le če bi tako izhajalo iz izjave o varnosti z oceno tveganja.
- Ali lahko pogoj PCT predpiše delodajalec tudi po koncu veljavnosti odloka in kako? Le če bi tako izhajalo iz izjave o varnosti z oceno tveganja.

Delovnopravno postopanje delodajalca, če se delavec ne želi testirati ali delodajalcu omogočiti vpogleda v potrdilo.

- lahko jo obravnava kot lažjo kršitev in vodi disciplinski postopek ali
- lahko jo obravnava kot hudo kršitev delovnih obveznosti in delavcu izda pisno opozorilo pred krivdno odpovedjo, ob ponovni kršitvi (upoštevaje tudi okoliščine, ki pripomorejo k teži kršitve) pa mu lahko poda odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga.

**POMEMBNO:** Pri odpovedi je potrebno paziti na pravilen postopek in roke!

- Kako se obravnava odsotnost, če je delavec pozitiven na HAG testu in negativen na PCR testu? Delavec mora za dneve odsotnosti dobiti bolniški list, razlog izolacija.
- Do kakšnih podatkov je delodajalec upravičen v primeru, da je bil delavec v stiku z okuženo osebo? Le, da je bil v stiku. Ni upravičen do podatkov s kom je bil v stiku in kdaj.
- Ali lahko delodajalec delavca, ki se ne želi cepiti ali testirati, odpusti?
- Ali lahko delodajalec delavca, ki se ne želi testirati, pošlje domov? Kako ukrepa naprej? Po ZVZD-1 ga mora poslati domov in mu izročiti sklep o prepovedi opravljanja dela ter pisno opozorilo o nadaljnjih posledicah nespoštovanja obveznosti. Odsotnost evidentira kot neopravičeno neplačano odsotnost. Delavcu naj naslednji dan ponovno omogoči testiranje. Enako lahko ravna v primeru, da delavec ne želi podpisati izjave o izpolnjevanju PCT pogoja.

- Ali morajo pogoj PCT izpolnjevati tudi delavci, ki delajo od doma? Če v času delovnega procesa ne prihaja v stik z drugimi osebami izven gospodinjstva mu pogoja PCT ni treba izpolnjevati. Če pa nekdo opravlja svojo dejavnost tam, kjer tudi prebiva in ima dejavnost na tem naslovu registrirano, pa mora izpolnjevati PCT pogoj (odgovor MZ).
- Ali lahko delodajalec določi, za katere delavce zadostuje samotestiranje, kateri pa se morajo testirati s HAG testom pri pooblaščenih izvajalcih? Da.
- Ali lahko delodajalec delavcu za potrebe odhoda k uporabniki ali v trgovino napiše potrdilo, da je bil na HAG testi za samotestiranje negativen? Ne.
- Druga aktualna vprašanja.

Ste se kaj novega naučili?

Povežimo se 

*Nina Scortegagna Kavčnik*

030 605 308  
[www.ninascortegagna.si](http://www.ninascortegagna.si)  
[nina.skavcnik@gmail.com](mailto:nina.skavcnik@gmail.com)

Pravno svetovanje, Nina Scortegagna Kavčnik s.p.  
Ob Borovniščici 23, 1353 Borovnica  
davčna številka: 16488369

V primeru dodatnih vprašanj, jih lahko zastavite organizatorju Območni obrtno-podjetniški zbornici Krško, na e-naslov: [janja.starc@ozs.si](mailto:janja.starc@ozs.si)

Hvala za pozornost.